Контрола летења Србије и Црне Горе
SMATSA доо Београд
Бр. HUM.00-101/10
15 JUN 2015 год.

ДИРЕКТОР

Радојица Ровчанин

Изештај о раду Радне групе за сачињавање предлога мера за решавање статусних питања контролора летења

Решењем директора HUM00-101/5 од 27.01.2015.године, формирана је Радна група од представника Послодавца, Удружења контролора летења, Синдиката контроле летења и Независног синдиката контроле летења, са задатком да узимајући у обзир специфичности обављања послова контролора летења сачини предлог мера за решавање статусних питања контролора летења и то за следећа питања

- питање стимулативне отпремнине

- осигурање дозвола контролора летења

- начин коришћења рекреативног одмора

Поступајући према налозима из Решења о формирању Радне групе, достављамо Вам предлог мера о начину/начинима решавања поменутих питања, на бази кога, у складу са чл.88. Колективног уговора SMATSA доо ОУ/ДИР број 101/3 од 26.01.2015.године, може бити закључен посебан Анекс Колективног уговора и планирана новчана средства у Финансијском плану за наведене намене, почев од 2016.године.

Питање решавања стимулативне отпремнине контролора летења

Имајући у виду упоредне анализе о решавању овог питања код других послодаваца у окружењу Радна група предлаже следеће принципе

- право на подношење захтева за исплату стимулативне отпремнине стиче контролор летења са најмање навршених 50 година живота, а најкасније са 63 године живота и истовремено, минимално навршених 20 година радног стажа код Послодавца

- Послодавац контролору летења са навршених 50 година живота може понудити исплату стимулативне отпремнине, уколико за то има оправдани интерес,

- Послодавац ће контролору летења који има навршених 55 година живота исплатити стимулативну отпремнину,

- износ стимулативне отпремнине за контролора летења опада са повећањем његових година живота

- у случају да више контролора летења испуњава услове за исплату стимулативне отпремнине у току једне године, посебно ће се ценити време проведено на раду код послодавца и време проведено у дозволи на оперативном радном месту,

-Послодавац може исплатити стимулативну отпремнину контролору летења и после навршених 63 године живота, посебно ценећи његов професионални допринос и резултате рада код Послодавца,

-висина и начин исплате стимулативне отпремнине за контролоре летења могу бити дефинисани кроз закључење посебног Анекса Колективног уговора и сходно расположивим финансијским могућностима Послодавца, с тим што не задиру у већ остварена и уговорена права важећим Колективним уговором SMATSA доо.

Осиграње дозволе контролора летења

Радна група предлаже Послодавцу да изврши осигурање од губитка или привремене суспензије здравственог уверења контролора летења, а посебно према следећим критеријумима

-осигурање према својим одредбама или осигураној суми не би требало да буде неповољније од услова које тренутно остварује Синдикат контролора летења према важећем уговору са осигуравачима, те се у том смислу препоручује њихово учешће у тендерској комисији Послодавца приликом спровођења будућег јавног позива за уговарање осигурања,

-на основу до сада остварених услова уговарања и испитивања тржишта предлаже се Послодавцу да размотри планирање новчаних средстава у Финансијском плану од 36.000.000 (словима:тридесетшест милиона динара), почевши од 2016.године.

Коришћење рекреативног одмора контролора летења

Закон о ваздушном саобраћају као и Колективни уговор SMATSA доо препознају одредбе и потребе рекреативног одмора контролора летења, чијим се коришћењем директно утиче на здравље запослених и дужину њиховог радног века. У том смислу Радна група предлаже Послодавцу да приликом закључења посебног Анекса Колективног уговора посебно утврди следеће принципе

-начин коришћења рекреативног одмора потребно је/могуће је уредити оганизовано од стране Послодавца, у изабраним и регистрованим туристичко, здравственим установама на територији Републике Србије и Црне Горе, на бази аранжмана који ће осим пансионског дела омогућити и коришћење спортско рекреативних садржаја.

-предлог је омогућавање контролорима летења коришћење рекреативног одмора по личном избору локација и садржаја, уз накнадно регресирање новчаног износа за проведене дане на рекреативном одмору, сходно финансијским могућностима Послодавца,

-Послодавац ће размотрити и могућност исплате једнократне накнаде за коришћење рекреативног одмора контролора летења

-потребно је размотрити и могућност организовања континуиране целогодишње рекреације контролора летења, ради одржавања психофизичке кондиције, а у свим местима у којима обављају своје професионалне обавезе,

-редовно коришћење рекреативног одмора и континуиране психофизичке кондиције нужно је условити за коришћење права везаних за осигурање дозволе контролора летења,

-посебне радне групе Послодавца и Удружења контролора летења ће до 01. септембра 2015. године, доставити Послодавцу конкретизоване предлоге и листу могућих спортско, туристичко, здравствених установа за организацију рекреативног одмора и одржавање психофизичке кондиције контролора летења,

-анализирајући тренутне тржишне услове Радна група предлаже Послодавцу да у оквиру Финансијског плана, за намену рекреативног одмора контролора летења планира новчана средства у износу од 36.000.000 (словима:тридесетшест милиона динара), почевши од 2016. године.

У Београду, 15.јун 2015.године

Небојша Скорић, HUM координатор радне групе, представник Послодавца,

Ивана Белановић, FIN члан, представник Послодавца,

.....

Бруно Генал, CCC, члан, представник Послодавца,

.....

Влатко Јовановић, TER члан, представник Послодавца,

.....

Марина Пикула, HUM члан, представник Послодавца,

.....

Александар Ивковић, ССС члан, представник Синдиката контроле летења,

.....

Горан Петровић, OCN члан, представник Синдиката контроле летења,

.....

Слађана Симић, ANI члан, представник Независног синдиката контроле летења,

.....

Никола Тасовац, ССС члан, представник Независног синдиката контроле летења,

.....

Иван Поповић, ATM члан, представник Удружења контролора летења,

.....

Зоран Љубишић, ССС члан, заменик члана, представник Удружења контролора летења,

.....

Срђан Шијак, ABG члан, представник Удружења контролора летења,

.....